

<h2 style="color: #c00000;">編者的話</h2> <h3 style="color: #c00000;">2023 年職安健新挑戰</h3>	
<p><b>內容</b></p> <p><b>編者的話</b> 1</p> <p><b>《2022 年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例》簡介</b> 2</p> <p><b>《預防工作時中暑指引》簡介</b> 3</p> <p><b>預防中暑攻略</b> 5</p> <p><b>安全課程推介</b> 6</p> <p><b>問答比賽</b> 7</p>	<p>相信大家也從報章得悉知道，立法會已於 2023 年 4 月 19 日通過《2022 年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例》，以修訂香港法例第 59 章《工廠及工業經營條例》及第 509 章《職業安全及健康條例》及該等條例的附屬法例，旨在整體提高職業安全及健康（職安健）罪行最高罰款額及最高監禁年期以加強阻嚇作用。政府已於 2023 年 4 月 28 日在憲報上刊登了《2023 年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例》，並於同日開始實施。</p> <p>此外，勞工處亦已宣布於 5 月 15 日開始推行《預防工作時中暑指引》和工作暑熱警告。提醒僱主及僱員採取適當措施，以預防在酷熱天氣下或高溫環境中工作而引致中暑。</p> <p>這兩項新的職安健要求，務必為整個電梯行業帶來新挑戰。首先，隨著增加違反職安健規例罰則，各公司更要加強其安全管理和監督，以確保所有工序均合乎安全規例下進行；雖然電梯行業的工序很多時均在室內進行，然而其獨特工作環境(例如井道)，亦有機會引致中暑風險，過往，偶然也會收到成員公司匯報疑似工作時中暑個案，所以，新的指引為僱主及僱員提供了實用參考資料，以預防在酷熱天氣下或高溫環境中工作而引致中暑風險。</p> <p>今期通訊會簡介修訂後的職安健罰則、新的《預防工作時中暑指引》的重點內容，以及預防中暑的小貼士，當然還有有獎問答遊戲，而中獎名額已由過往 10 個增加到 15 個了，請各成員踴躍參加！</p> <p>最後，我們應以正面態度去看待這兩項新的職安健要求，只要業界僱主及僱員齊心協力維護職安健，相信他朝有日能達致零意外這個目標。</p>

《2022年職業安全及職業健康法例（雜項修訂）條例》提出的主要修訂包括：

- i. 針對違反極嚴重職安健的違法行為，以「可公訴罪行」形式引用「僱主、東主及處所佔用人一般責任條文」（「僱主一般責任條文」）提出檢控，並將其最高罰款額及最高監禁年期，分別訂為 **1,000 萬元** 及 **2 年**；
- ii. 以簡易程序提出檢控的「僱主一般責任條文」及「僱員一般責任條文」的最高罰款額，分別增加至 **300 萬元** 及 **15 萬元**；
- iii. 調整其他簡易程序罪行的最高罰款額，並按罪行的嚴重性訂立分別與僱主及與僱員相關的罪行的最高罰款額；以及
- iv. 將循簡易程序審訊的罪行的檢控時限由 6 個月延長至 **9 個月**。

資料來源：[https://www.labour.gov.hk/tc/news/Amendment\\_Ordinance.htm](https://www.labour.gov.hk/tc/news/Amendment_Ordinance.htm)

## 職安健條例草案修訂要點

**針對僱主、東主及處所佔用人的一般責任條文下的罪行，勞工處可循「可公訴罪行」形式提出檢控**

- ◆ 嚴重罪行最高罰款由 50 萬元增至 1,000 萬元
- ◆ 嚴重罪行最高監禁期由 1 年增至 2 年
- ◆ 法庭量刑時須考慮被定罪單位的營業額

**以簡易程序提出檢控僱主的一般責任條文下最高罰款額**

- ◆ 由 50 萬港元增至 300 萬元

**以簡易程序提出檢控僱員的一般責任條文下最高罰款額**

- ◆ 由 5 萬元增至 15 萬元

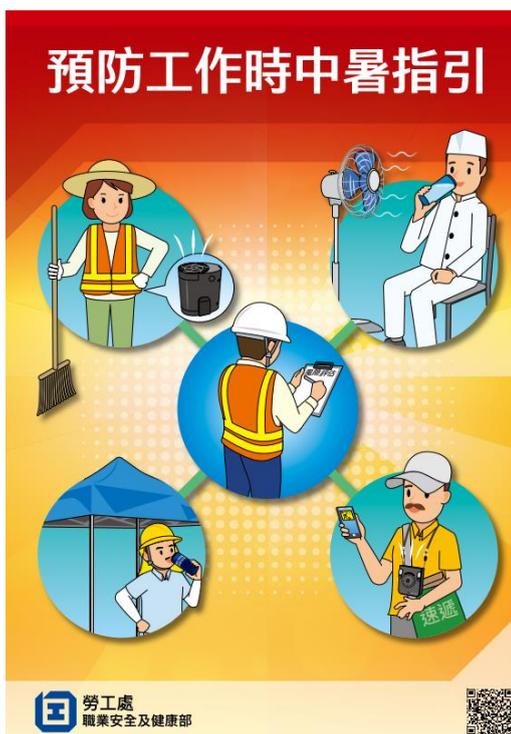
**按罪行的嚴重性，調整其他簡易程序罪行的最高罰款額**

- ◆ 與僱主相關的罪行，按嚴重性將最高罰款額訂為 2.5 萬元、10 萬元及 40 萬元
- ◆ 與僱員相關的罪行，分別訂為 1 萬元、5 萬元及 15 萬元

**延長循簡易程序審訊的罪行檢控時限**

- ◆ 由 6 個月增至 9 個月
- ◆ 讓勞工處有足夠時間搜證，向高罪責的個人提出具監禁刑罰的檢控

資料來源：<https://www.wenweipo.com/a/202304/20/AP64408428e4b08b8491464659.html>



勞工處推行的《預防工作時中暑指引》和工作暑熱警告，指引詳細說明進行熱壓力風險評估時應考慮的各項風險因素，以及針對各種風險因素所建議的控制措施。

僱員在炎熱天氣下或高溫環境中工作，會增加中暑的風險。僱主應預先評估僱員工作時的熱壓力風險因素，並制訂適用於不同風險因素的預防及控制措施，包括適當的工作和休息時段安排，以減低僱員在酷熱環境下中暑的風險。

為了讓僱主及僱員更容易明白在酷熱天氣下於戶外或沒有設置空調系統的室內環境工作的熱壓力水平，勞工處基於香港暑熱指數制定了三個級別的工作暑熱警告，包括：

香港暑熱指數	工作暑熱警告	警告標誌
30 至 <32	黃色	
	工作暑熱警告為黃色，表示部分工作環境的熱壓力頗高。	
32 至 <34	紅色	
	工作暑熱警告為紅色，表示部分工作環境的熱壓力甚高。	
≥34	黑色	
	工作暑熱警告為黑色，表示部分工作環境的熱壓力極高。	

當工作暑熱警告生效後，會每隔一小時自動更新一次，期間若出現更高工作暑熱警告級別，會提早作出更新。僱主需在工作暑熱警告公佈後及於每小時更新宣佈警告維持有效後緊接的一小時內，因應僱員工作的勞動量、預先作出的控制措施及其他熱壓力風險等因素，作出經調整後的休息安排。

體力勞動會產生熱能，增加熱壓力。為減低僱員工作時的熱壓力，僱主應在合理地切實可行的情況下，讓員工有休息時間，可稍作歇息、喝水，並讓身體降溫。例如安排輕至中等勞動的員工，每工作 2 小時至少有 10 分鐘休息；而重至極重勞動的員工，每工作 2 小時至少有 15 分鐘休息（若在工作暑熱警告生效時，則應按指引第 5.5 段建議安排更多休息時間）。若員工未適應／需重新適應在酷熱天氣下或高溫環境中工作，需為有關員工安排額外的休息時間。除了考慮工作時的熱壓力外，僱主亦應基於其他風險因素（例如員工身體疲勞等），為員工安排合適休息時間。

為方便大家計算休息時間，勞工處和職安局亦已設計了專題網頁，詳情可登入 <https://www.noheatstress.hk>



## 夏日炎炎慎防中暑

### 什麼是中暑？

人在酷熱的環境裡體溫上升，身體機能便會自動調節來降溫，例如增加排汗和呼吸次數；可是，當環境溫度過高，這些生理調節不能有效控制體溫時，便會出現熱衰竭甚至中暑等情況。

熱衰竭的徵狀包括**頭暈、頭痛、噁心、氣促及神志不清**等。當體溫升至攝氏四十一度或以上時，患者更會出現全身痙攣或昏迷等現象，稱為中暑。若不及時替患者降溫及急救，便會有生命危險。



### 預防措施

經常留意天文台發出的天氣警告/勞工處發出的工作暑熱警告，並採取以下措施：

- 穿着淺色和通爽的衣服，以減少身體吸熱，並方便排汗及散熱。
- 帶備並補充足夠的水，以防脫水。
- 避免喝含咖啡因（例如：茶或咖啡）或酒精的飲品，因這些飲品會加速身體水分透過泌尿系統流失。
- 避免進行劇烈運動或作長程的登山或遠足等活動，因高溫、出汗和疲勞都會額外消耗體力。
- 最好安排在早上或下午較後的時間進行戶外活動。
- 在室內活動時，應盡量打開窗戶及以風扇或空氣調節系統保持室內通爽涼快，避免在潮濕悶熱的環境下進行劇烈運動。
- 調整工作安排，在較涼快的時段工作。如必須在炎熱環境下工作，儘可能在工作地點加設遮蔭、吹風機等，配以循序漸進的工作速度，並於定時在涼快處休息，讓體力回復。
- 不應留在停泊的汽車內。
- 進行活動時若感不適，應立刻停止，並儘快求診。

安全訓練是提高施工安全水平重要一環，很多意外發生之原因是工人不了解施工安全要點、工作中潛在之危害及事故之嚴重性和發生後處理方法。本期安全通訊中會介紹一些安全訓練課程供大家參考。

課程名稱	課程內容	主辦機構	開課日期及地點	費用
建造業前線管理人員之職安健領導及溝通技巧	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 建造業前線管理人員在職安健方面的角色與責任</li><li>2. 如何作為安全領導者</li><li>3. 如何與工友在主持早會、查詢危險行為、鞏固安全行為時溝通</li><li>4. 如何應用良好「溝通」、「說服」及「指導」技巧</li><li>5. 如何在動態風險評估時推動工友發揮情境意識</li><li>6. 個案分享及實習</li></ol>	職業安全健康局	2023 年 8 月 5 日, 或 9 月 9 日  職業安全健康局 (青衣)	\$490
防火安全 (建造業)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 一般建築工地火警發生的原因(例如燒焊、電器裝置和工具和易燃危險物品)</li><li>2. 火災及滅火劑的分類</li><li>3. 熱力的傳播</li><li>4. 建築工地管理</li><li>5. 安全逃生及避難途徑</li><li>6. 防火及火警應變計劃</li><li>7. 滅火筒的構造和操作</li><li>8. 實習使用滅火筒及滅火喉</li></ol>	職業安全健康局	2023 年 9 月 08 日  職業安全健康局 (青衣)	\$420
電弧焊接工作安全	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 有關電弧焊接工作的安全法例</li><li>2. 與電弧焊接有關人士的安全責任</li><li>3. 進行電弧焊接的一般危害及其安全措施</li><li>4. 一般安全作業方式</li><li>5. 示範檢查及保養電弧焊接設備</li><li>6. 緊急應變的準備</li></ol>	職業安全健康局	2023 年 7 月 28 日, 或 9 月 21 日  職業安全健康局 (青衣)	\$520

本期通訊繼續設有有獎問答遊戲，藉此來提高大家對工作安全的警覺性，希望讀者們踴躍參加。答中下列 3 條問題，便可參加抽獎，有機會獲得超級市場禮券，名額共 15 個。

- 1) 針對違反極嚴重職安健的違法行為，以「可公訴罪行」形式引用「僱主、東主及處所佔用人一般責任條文」(「僱主一般責任條文」)提出檢控，並將其最高罰款額及最高監禁年期，分別訂為？  
a) 1,000 萬元及 2 年      b) 100 萬元及 2 年      c) 500 萬元及 2 年
- 2) 香港暑熱指數制定了三個級別的工作暑熱警告，三個級別警告顏色包括：  
a) 黃、紅及灰色      b) 黃、橙及黑色      c) 黃、紅及黑色
- 3) 以下那類飲品最適合在酷熱環境下飲用並補充水份？  
a) 咖啡      b) 冰凍啤酒/汽水      c) 清涼飲用水

請選出正確答案及登入以下網址或掃二維碼參加。

<https://forms.office.com/e/yWQJcjmVpB>

截止日期：2023 年 7 月 31 日

- 以上問題答案及得獎者名單會刊登於下期安全通訊。
- 每人只限參加一次。



上期答案：1) b      2) c      3) c

上期得獎者：

富士達： 周國輝；      安力： 葉惠安；      奧的斯： Ken Chiu；  
星瑪： Stevenson Cheung, 陳永良, 胡強, 游卓華；  
三菱： 趙智文, 謝誠泰, 黃漢傑, 張日葵, 黃嘉耀, 李德裕, 葉劍豪, 鍾成智, 葉勝寧

## 編輯委員會

其士、安力、富士達、星瑪、日立、通力、  
奧的斯、三菱、迅達、蒂升、聯誼